

## Politica di Responsabilità Sociale

Il benessere del cliente rappresenta per *Alber* una tra le principali "leve strategiche". Grazie all'innovazione e all'attenzione per la qualità del prodotto siamo riusciti a raggiungere risultati d'eccellenza, individuando soluzioni di sviluppo di un prodotto di alta qualità, che nel contempo rispecchiano la nostra coscienza ecologica e sociale e il nostro impegno nella promozione della sicurezza dei lavoratori.

*Alber* nella consapevolezza che un'impresa non può e non deve trovare la motivazione della sua esistenza nell'unico obiettivo di creare profitto, e che le risorse umane sono il 'cuore' e rappresentano il capitale strategico più grande, si impegna al miglioramento continuo delle condizioni lavorative dei propri dipendenti. *Alber* ribadisce l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e promuovere la crescita professionale e lo sviluppo personale di tutti i collaboratori, accrescendone la competenza e la soddisfazione.

Al contempo però, poiché l'azienda opera in campo nazionale e internazionale e ha fornitori localizzati in Europa e Asia, è volontà di *Alber* adottare comportamenti, politiche aziendali e valori culturali ispirati alla condivisione e al rispetto dei valori etici e sociali, che siano al contempo seguiti da tutti i fornitori.

L'Azienda intende offrire la massima collaborazione verso i fornitori che condividono il suo impegno sociale ma che, in alcuni casi, hanno difficoltà a conformarsi a quanto previsto dalla norma internazionale SA8000. Tale forma di collaborazione è considerata fondamentale per costruire relazioni di lungo periodo con i partner commerciali che promuovono comportamenti socialmente corretti e per garantire, quindi, l'eticità del proprio ciclo produttivo.

In particolare, *Alber* si impegna a lavorare nell'ottica di:

- dialogo e disponibilità nei confronti delle persone, assicurandone il coinvolgimento nei processi di soluzione delle criticità, in un'ottica di ottimizzazione e perseguimento della soluzione più efficace per l'azienda;
- il rispetto della legislazione italiana e delle regolamentazioni internazionali in materia di lavoro infantile, lavoro obbligato e pratiche disciplinari
- la parità di trattamento delle risorse, evitando ogni sorta di discriminazione e promuovendo le peculiarità individuali, in modo da garantire pari opportunità, indipendentemente da razza, religione, credo politico, orientamento sessuale;
- un ambiente di lavoro salubre e sicuro;
- libertà di associazione e di espressione a tutti i lavoratori, nell'ambito di un più ampio rispetto della dignità umana;
- una retribuzione e un orario di lavoro conformi alle leggi in vigore che, in ogni caso, vengono tenute come requisito minimo da rispettare;
- il rispetto delle leggi nazionali in vigore e dello Standard Internazionale SA 8000:2008 e in particolare di quanto previsto dal CCNL dell'Industria Tessile;
- la promozione della conoscenza delle suddette norme presso i lavoratori, affinché siano pienamente consapevoli dei propri diritti e doveri;

- l'adozione di strumenti di comunicazione interna ed esterna finalizzati a diffondere i principi della responsabilità sociale e rendere noti i dati relativi alla performance aziendale rispetto ai requisiti della norma.

## Segnalazioni

Tutti i lavoratori e le parti interessate, qualora ravvisino una situazione in contrasto con i principi di responsabilità sociale definiti nello Standard SA 8000, possono effettuare una segnalazione al Rappresentante SA800 di Alber.

Le segnalazioni possono essere effettuate secondo le seguenti modalità:

- a) direttamente a Alber mediante e-mail a [info@alber.it](mailto:info@alber.it)
- b) per posta all'indirizzo Alber SpA Zona industriale 2, 39011 Lana (BZ)
- c) M\_Gestione Etica\_11 Segnalazioni interne (solo per segnalazioni interne)

Segnalazioni possono inoltre essere effettuate:

- all'Ente di Certificazione TUV-mediante e-mail a [ms@tuv.it](mailto:ms@tuv.it) – Tel 02 241301 – c/o TUV Italia Srl Via Carducci 125 e 23
- al SAI/SAAS (Social Accountability Accreditation Service) – mediante mail a [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) – Tel. +1-212-391-2106 – C/o 15 West 44th Street, 6th Floor – New York – NY 10036 - USA

Le segnalazioni possono avvenire in forma anonima. In ogni caso Alber garantisce che nessuna forma di discriminazione viene esercitata su lavoratori e parti interessate in seguito a segnalazioni in merito ai principi di Responsabilità sociale.